

SINTESI REGOLAMENTO FSE+ FSE+



REGOLAMENTO (UE) 2021/1057 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013	
FUNZIONE	<p>Lo scorso 28 gennaio 2021, la presidenza portoghese del Consiglio dell'UE e i membri del Parlamento europeo hanno raggiunto l'accordo politico sul progetto di regolamento che istituisce il FSE+: il fondo è stato proposto per la prima volta dalla Commissione europea nel 2018 proprio per essere inserito nel QFP del 2021 e con la pandemia da Covid-19 le sue misure sono state rafforzate. Raggiunto l'accordo politico, il Parlamento europeo e il Consiglio hanno formalmente approvato il regolamento relativo al FSE + , consentendone l'entrata in vigore il 24 giugno 2021.</p> <p>Il presente regolamento istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE +). ESF + è costituito da due componenti: la sezione in gestione concorrente e la sezione Occupazione e innovazione sociale.</p>
COMPATIBILITÀ ED EVENTUALE SINERGIA CON ALTRI STRUMENTI PERTINENTI	<p>L'iniziativa è intesa a migliorare le sinergie e la coerenza tra il FSE+ e altri fondi che investono nello sviluppo del capitale umano.</p> <p>La Commissione e gli Stati membri dovrebbero garantire la coerenza, il coordinamento e la complementarità tra la componente della gestione condivisa del FSE + e altri fondi, programmi e strumenti dell'Unione quali il Fondo per una transizione giusta, il Fondo europeo di sviluppo regionale, il Programma per la salute, lo strumento per la ripresa e la resilienza, Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione, Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, Erasmus +, il Fondo Asilo ,Migrazione e Integrazione, Orizzonte Europa, il Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale, il Programma Europa digitale, InvestEU, Europa creativa, Corpo europeo di solidarietà e Strumento di supporto tecnico.</p>
DURATA E INCIDENZA FINANZIARIA	<p>In vigore a decorrere dall'1.1.2021 fino al 31.12.2027.</p> <p>Incidenza finanziaria: dal 2021 al 2027 per gli stanziamenti di impegno e dal 2021 al 2030 per gli stanziamenti di pagamento.</p>
MODALITÀ DI GESTIONE PREVISTE	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione diretta a opera della Commissione: a opera dei suoi servizi, compreso il suo personale presso le delegazioni dell'Unione • Gestione concorrente con gli Stati membri • Gestione indiretta affidando compiti di esecuzione del bilancio: <ol style="list-style-type: none"> I. a organizzazioni internazionali e loro agenzie II. a organismi di diritto pubblico;



	III. a organismi di diritto privato investiti di attribuzioni di servizio pubblico nella misura in cui sono dotati di sufficienti garanzie finanziarie
BUDGET	€ 87 995 063 417 (a prezzi 2018)
OBIETTIVI	<p>Il Fondo Sociale Europeo + è lo strumento principale dell'UE per investire nelle persone. L'obiettivo è quello di costruire un'Europa più inclusiva e più sociale contribuendo all'implementazione del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali.</p> <p>Il FSE + mira a sostenere gli Stati membri e le regioni nel raggiungimento di elevati livelli di occupazione, un'equa protezione sociale e una forza lavoro qualificata e resiliente pronta per il futuro mondo del lavoro, nonché società inclusive e coese che mirano a sradicare la povertà e ad attuare i principi stabiliti nel pilastro europeo dei diritti sociali proclamato dal Parlamento europeo, dal Consiglio e dalla Commissione il 17 novembre 2017.</p> <p>Il FSE+ sostiene i seguenti obiettivi specifici nelle aree di intervento dell'occupazione, dell'istruzione e dell'inclusione sociale, contribuendo pertanto anche all'obiettivo politico di "Un'Europa più sociale – Attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali" di cui all'articolo [4] del [futuro regolamento recante disposizioni comuni]":</p> <p><u>Obiettivi specifici</u></p> <ul style="list-style-type: none">- migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo- modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi- promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro- migliorare la qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali- promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati- promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento sano e attivo e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute;- promuovere l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, in particolare le opportunità di perfezionamento e di riqualificazione flessibili per tutti- incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità- promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, come i migranti e delle comunità emarginate come i Rom- migliorare l'accesso equo e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e convenienti, compresi i servizi che promuovono l'accesso all'alloggio e all'assistenza incentrata sulla persona, compresa l'assistenza sanitaria; migliorare l'accessibilità anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza a lungo termine;- promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini



	<ul style="list-style-type: none">- contrastare la deprivazione materiale mediante prodotti alimentari e assistenza materiale di base agli indigenti, con misure di accompagnamento a sostegno della loro inclusione sociale <p>Inoltre, ove strettamente necessario come misura temporanea per rispondere a circostanze eccezionali o insolite di cui all'articolo 15 bis del [regolamento sulle disposizioni comuni], e limitato a una durata di 18 mesi, l'FSE + sostiene: i) il finanziamento di programmi di lavoro a tempo ridotto senza l'obbligo di combinarli con misure attive; (ii) accesso all'assistenza sanitaria anche per le persone non in immediata vulnerabilità socioeconomica.</p>
STRUTTURA	<p>Il FSE+ prevede due componenti: la componente del FSE+ in regime di gestione concorrente relativa ai precedenti programmi FSE, FEAD e IOG e la componente Occupazione e innovazione sociale attuata in regime di gestione diretta e indiretta che raggruppa le attività del precedente programma per l'occupazione e l'innovazione sociale (EaSI).</p> <p>Per l'attuazione del FSE+ proseguiranno le attuali attività con le organizzazioni internazionali come le agenzie delle Nazioni Unite, in particolare con l'OCSE e l'OIL. Le nuove attività previste di cooperazione internazionale possono anche essere attuate in regime di gestione indiretta, facendo riferimento alle autorità di gestione del FSE.</p>
DESCRIZIONE	<p>Il FSE+ è il principale strumento con cui l'UE investe nelle persone e contribuisce in maniera rilevante a un'Europa più sociale, avvicinandola ai cittadini e garantendo risultati su base quotidiana per le persone più bisognose nelle nostre società.</p> <p>Il FSE+ contribuisce ad aumentare la convergenza socioeconomica tra gli Stati membri, una condizione necessaria per il buon funzionamento dell'UE in quanto unione politica ed economica stabile e vitale.</p> <p>Il nuovo periodo di programmazione avrà inizio il 1° gennaio 2021.</p>
GESTIONE OPERATIVA	<p>L'amministrazione del Fondo spetta alla Commissione Europea. In tale compito la Commissione è assistita da un comitato, istituito dall'articolo 163 del TFUE, presieduto da un membro della Commissione e composto di rappresentanti dei governi e delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro per un periodo massimo di sette anni. Il comitato FSE+ comprende un rappresentante per ciascuna delle organizzazioni che rappresentano le organizzazioni dei lavoratori e le organizzazioni dei datori di lavoro a livello di Unione.</p> <p>Il comitato FSE+ può istituire gruppi di lavoro per ciascuna delle componenti del FSE+.</p> <p>Il comitato FSE+ è consultato sull'uso pianificato dell'assistenza tecnica in caso di contributo della componente del FSE+ in regime di gestione concorrente, nonché su altre questioni che hanno un impatto sull'attuazione delle strategie a livello di Unione che interessano il FSE+.</p>
INFO	<p>Tutti i nuovi inviti a presentare proposte saranno pubblicati sul portale delle opportunità della Commissione europea (F&TP)</p>
LINK A DOCUMENTAZIONE	<p>REGOLAMENTO(UE) 2021/1057 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO CHE ISTITUISCE IL FSE+</p>



PRO.M.I.S.

Programma Mattone Internazionale Salute

[Nota del Consiglio europeo del 28/02/2021 - Regolamento del Fondo sociale europeo Plus \(FSE +\) - Analisi del testo di compromesso finale in vista di un accordo](#)

[Proposta Modificata Regolamento 28/05/2020](#)

[Proposta Regolamento del 30/05/2018](#)

[I 20 Principi del Pilastro europeo dei Diritti Sociali](#)